



COMUNE DI PAESE

PROVINCIA DI TREVISO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE RELATIVO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2021.

Il giorno 14 del mese di dicembre dell'anno 2021 (14/12/2021) alle ore 15.00 nella sede comunale, si sono riuniti la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

- per la parte pubblica:

- dott.ssa Michela De Vidi - Segretario comunale;
- Ing. Riccardo Vianello – Dirigente dell'Ente;

- per la parte sindacale:

- i componenti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie;
- le OO.SS.: C.I.S.L. F.P., U.I.L. F.P.

Premesso che in data 8/3/2019 le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Paese, relativo al triennio 2019-2021, facendo salva la possibilità di determinare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo;

Dato atto che:

- con nota protocollo n. 29571 del 17/10/2021, il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale – Segretario comunale, dott.ssa Michela De Vidi, ha avviato la trattativa convocando per il giorno 08/11/2021 alle ore 15.00 la delegazione trattante ai fini della contrattazione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2021;
- in data 08/11/2021 le parti si sono riunite in videoconferenza. La delegazione di parte pubblica ha esposto, come segue, le risorse variabili rese disponibili dall'Amministrazione nonché gli indirizzi sulla presente contrattazione:

1) con deliberazioni della Giunta comunale n. 138 del 22/07/2021 e n. 186 del 18/10/2021, avvalendosi della facoltà di cui all'art. 67 comma 5, lettera b) del CCNL del 21 maggio 2018, sono state destinate alla componente variabile del fondo 2021, apposite risorse di bilancio per il conseguimento dei seguenti obiettivi del PEG 202:

- ✓ € 1.500,00 per il conseguimento dell'obiettivo "Interventi di manutenzione su infrastrutture e immobili volti a garantire la sicurezza del territorio anche a fronte di eventi imprevedibili e urgenti";
- ✓ € 1.500,00 per il conseguimento dell'obiettivo "Supporto tecnico ed operativo alle manifestazioni comunali e gestione della sicurezza degli eventi";
- ✓ € 2.000,00 per il conseguimento dell'obiettivo "Creazione e aggiornamento banca dati concessioni cimiteriali di Padernello";
- ✓ € 4.200,00 per il conseguimento dell'obiettivo "Emergenza accesso atti – Superbonus 110%";
- ✓ € 1.300,00 per il conseguimento dell'obiettivo "Gestione "emergenza" per allineamento dati PCC (piattaforma certificazione crediti) e per allineamento registrazioni contabili incassi da PagoPA e conti correnti postali";

2) con deliberazione n. 167 in data 15/09/2021, la Giunta comunale ha stabilito di integrare ulteriormente la parte variabile del fondo 2021, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) del

C.C.N.L. del 21.5.2018, di € 11.000,00 pari allo 0,61% circa del monte salari 1997, e fornito l'indirizzo di destinare alle progressioni orizzontali per l'anno 2021 risorse in misura tale da consentire l'attribuzione della progressione economica a n. 5 dipendenti della categoria B, n. 5 dipendenti della categoria C e n. 3 dipendenti della categoria D.

Si da atto inoltre che, nel fondo 2021, transitano le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21 maggio 2018 (incentivi funzioni tecniche, recupero evasione IMU, compensi Istat);

- a) le parti sindacali hanno invitato l'Amministrazione a valutare l'ipotesi di integrazione della parte variabile del fondo 2021, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) del C.C.N.L. del 21.5.2018, nella misura massima pari all'1,2% del monte salari 2021 tenuto conto dell'impegno e senso di responsabilità mostrato dal personale durante il periodo di emergenza da COVID-19;
- con deliberazione n. 206 in data 25 novembre 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta comunale ha stabilito di modificare quanto disposto con la suddetta deliberazione n. 167/2021, "*... disponendo l'integrazione della parte variabile del fondo risorse decentrate 2021, di cui all'art. 67, comma 3, lett. h) del C.C.N.L. del 21.5.2018 nell'importo massimo di € 21.780,57 corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, quale riconoscimento al personale dipendente per l'impegno profuso durante l'attuale periodo pandemico che, garantendo la propria presenza, ha reso possibile assicurare senza alcuna interruzione i servizi ai cittadini.*"
 - in data 30 novembre 2021 le parti hanno sottoscritto l' "*Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente relativo ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2021*";
 - in data 10 dicembre 2021 il Collegio dei Revisori dell'ente ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge;
 - Con deliberazione n. 220 in data 13 dicembre 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte datoriale alla definitiva sottoscrizione del presente Contratto Integrativo.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il seguente contratto integrativo.

C.C.I. per l'anno 2021.

Le parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione del Funzionario delegato al servizio Personale n. 786 del 27 ottobre 2021 e integrato con determinazione n. 860 in data 26 novembre 2021, come risultante dalla tabella allegata *sub A* al presente contratto.

In via preliminare le parti condividono l'integrazione delle risorse variabili con la somma di € 21.780,57 stanziata in bilancio nell'importo corrispondente allo 1,2% del monte salari 1997 e prendono atto che tale integrazione nella misura massima consentita, è stata disposta dall'Amministrazione comunale quale riconoscimento per l'impegno profuso dal personale durante l'attuale periodo pandemico.

Le parti concordano:

- di destinare le risorse stabili, al netto di quelle necessarie per corrispondere i differenziali delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti, di quelle necessarie a corrispondere le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo e delle somme necessarie al pagamento delle indennità di cui al Capo V del C.C.I. 2019-2021, come segue:
 - a) alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, da attribuire con decorrenza 1/1/2021, con l'applicazione dei criteri definiti all'art. 13 del citato C.C.I. 2019-2021, risorse



in misura tale da consentire l'attribuzione della progressione economica a n. 5 dipendenti della categoria B, n. 5 dipendenti della categoria C e n. 3 dipendenti della categoria D;

- b) le eventuali risorse residue, al trattamento collegato alla performance organizzativa e individuale, da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale e con i criteri di cui al Titolo II, Capo II del C.C.I. 2019-2021;
- di destinare le risorse variabili, integrate ai sensi dell'art. 67, comma 4 del C.C.N.L. 21.5.2018, per € 21.780,57, al trattamento collegato alla performance collettiva e individuale, con le medesime modalità e criteri di cui al precedente punto b);
 - di prendere atto che le previsioni di utilizzo sono riassunte nella tabella allegata *sub* B al presente contratto;
 - di stabilire che le risorse rese disponibili dall'Amministrazione ai fini del raggiungimento di specifici obiettivi del Peg – Piano della performance, siano ripartite a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi stessi, in relazione all'effettivo apporto di ciascuno definito in base al numero delle pratiche concluse o alla durata degli interventi svolti da ogni singolo dipendente sulla scorta di apposite relazioni che i Titolari P.O. interessati dovranno rendere al competente Dirigente ai fini del riparto.

Con riferimento al limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, e alla necessità del suo adeguamento ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, le parti si danno reciprocamente atto che eventuali adeguamenti compensativi, da operare a consuntivo una volta decorso il 31 dicembre 2021, (conseguenti tanto a una maggiore/minore effettiva presenza in servizio, quanto a eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia) saranno operati a valere sulle risorse di cui al punto b) del presente contratto.

In merito alle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 67, comma 3, lett. c del CCNL 21 maggio 2018), che pur rimanendo escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, transitano per il fondo 2021, le parti danno atto che gli incentivi per funzioni tecniche e quelli per recupero evasione IMU sono liquidati, sulla base dei rispettivi regolamenti, con i criteri già concordati in sede di contrattazione integrativa, mentre i compensi Istat sono erogati secondo quanto previsto dalla normativa stessa.

per la parte datoriale:

Il Segretario generale – dott.ssa Michela De Vidi

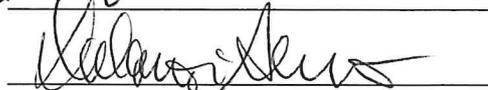


per la parte sindacale:

R.S.U.



C.I.S.L. F.P.



U.I.L. F.P.L.



[Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page]

[Faint signature]

[Faint signature]

[Faint text]

[Faint text]

[Faint text]

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018

COSTITUZIONE

RISORSE STABILI	2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 (dopo l'integrazione 0,2 monte salari 2001 ex art. 67, c. 1 CCNL 21.5.2018)	221.654,08	
DAL 2019: IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER N. 82 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - ART. 67 COMMA 2, LETT. A) CCNL 2016/2018	6.822,40	RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE DELL'ART. 23, C 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DELIB. N. 19/SEZAUT/2018/OMIG
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTI STIPENDIALI DELLE POSIZIONI ECONOMICHE - ART. 67 COMMA 2, LETT. B) CCNL 2016/2018	6.776,57	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO NELL'ANNO PRECEDENTE. IMPORTO ANNUO - ART. 67 COMMA 2, LETT. C) CCNL 2016/2018 (di cui € 1.547,13 cess.2020)	9.108,19	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2021	244.361,24	
DECURTAZIONE PERMANENTE - art. 9, comma 2-bis DL n. 98/2010 come modificato da art. 1, comma 456, L n. 147/2013	-13.214,96	
TOTALE RISORSE STABILI 2021	231.146,28	
DI CUI SOGGETTE AL LIMITE art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	217.547,31	

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	
DAL 2019: FRAZIONI DI RIA PERSONALE CESSATO NELL'ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3, LETT. D)	619,47
MASSIMO 1,2% DEL MONTE SALARI 1997 - ART. 67 COMMA 4. NELL'ANNO 2021 VINGONO DESTINATI € 11.000,00 PARI A CIRCA LO 0,61% (1.815.047,31x0.61%= 11.071)	21.780,57
OBIETTIVO DEL PEG 2021 "INTERVENTI DI MANUTENZIONE SU INFRASTRUTTURE E IMMOBILI VOLTI A GARANTIRE LA SICUREZZA DEL TERRITORIO ANCHE A FRONTE DI EVENTI IMPREVEDIBILI E URGENTI"-art. 67, c. 5, lett. b)	1.500,00
OBIETTIVO DEL PEG 2021 "SUPPORTO TECNICO E OPERATIVO ALLE MANIFESTAZIONI COMUNALI E GESTIONE DELLA SICUREZZA DEGLI EVENTI"-art. 67, c. 5, lett. b)	1.500,00
OBIETTIVO DEL PEG 2021 "CREAZIONE BANCA DATI CIMITERO PADERNELLO" art. 67, c. 5, lett. b)	2.000,00
OBIETTIVO DEL PEG 2021 "EMERGENZA ACCESSO ATTI-SUOERBONUS 110%" art. 67, c. 5, lett. b)	4.200,00
OBIETTIVO DEL PEG 2021 "GESTIONE EMERGENZA PER ALLINEAMENTO DATI PCC E ALLINEAMENTO INCASSI DA PAGOPA E CCP" art. 67, c. 5, lett. b)	1.300,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	32.900,04

TOTALE FONDO DIPENDENTI ANNO 2021	264.046,32
DI CUI SOMME SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS, 75/2017	250.447,35

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017	
ECONOMIE FONDO PARTE STABILE ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 CCNL 2016/2018 -	0,00
RISPARMI FONDO LAV. STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3, LETT. E)	50,62
COMPENSI ISTAT CENSIMENTO ART. 67 COMMA 3, LETT. C)	3.551,99
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3, LETT. C): INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EX DLGS 50/2016 DA DEFINIRE A CONSUNTIVO	29.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3, LETT. C): RECUPERO EVASIONE IMU EX ART. 1, COMMA 1091 L. 145/2018 DA RENDICONTO 2020	3.950,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	36.552,61

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DIPENDENTI ANNO 2021	300.598,93
--	------------

PREVISIONI DI UTILIZZO

SOMME A CARICO DELLE RISORSE STABILI (spesa presunta):	
specifiche responsabilità anagrafe/stato civile	-1.800,00
specifiche responsabilità	-12.000,00
indennità accessoria educatr.nido	-372,00
indennità servizio esterno	-15.550,00
reperibilità	-10.000,00
indennità di rischio	-4.800,00
indennità maneggio valori	-460,00
indennità di funzione	-4.000,00
progressioni dell'anno	-10.000,00
costo progressioni storiche	-85.000,00
indennità comparto	-37.000,00
TOTALE SOMME A CARICO RISORSE STABILI	-180.982,00

SOMME A CARICO DELLE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA (spesa presunta):	
OBIETTIVO DEL PEG 2021 "PROGETTO INTERVENTI PER LA SICUREZZA DEL TERRITORIO A FRONTE DI EVENTI IMPREVEDIBILI E URGENTI"-art. 67, c. 5, lett. b)	-1.500,00
OBIETTIVO DEL PEG 2021 "ASSISTENZA E SUPPORTO TECNICO ALLE MANIFESTAZIONI CULTURALI"-art. 67, c. 5, lett. b)	-1.500,00
OBIETTIVO DEL PEG 2021 "CREAZIONE BANCA DATI CIMITERO PADERNELLO" art. 67, c. 5, lett. b)	-2.000,00
OBIETTIVO DEL PEG 2021 "EMERGENZA ACCESSO ATTI - SUPERBONUS 110%" art. 67, c. 5, lett. b)	-4.200,00
OBIETTIVO DEL PEG 2021 "GESTIONE EMERGENZA PER ALLINEAMENTO DATI PCC E ALLINEAMENTO INCASSI DA PAGO E CCP" art. 67, c. 5, lett. b)	-1.300,00
COMPENSI ISTAT CENSIMENTO ART. 67 COMMA 3, LETT. C)	-3.551,99
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3, LETT. C): INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EX DLGS 50/2016 DA DEFINIRE A CONSUNTIVO	-29.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3, LETT. C): RECUPERO EVASIONE IMU EX ART. 1, COMMA 1091 L. 145/2018 DA RENDICONTO 2020	-3.950,00
TOTALE SOMME GIA' IMPEGNATE A CARICO RISORSE VARIABILI	-47.001,99

TOTALE RISORSE 2021	300.598,93
TOTALE IMPIEGHI	-227.983,99

Risorse da destinare ai premi correlati alla performance per l'anno 2021	72.614,94
di cui 40% destinate alla performance organizzativa	29.045,98
di cui 60% destinate alla performance individuale	43.568,97

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.