



COMUNE DI PAESE

PROVINCIA DI TREVISO

Decreto del Sindaco n. 23 del 20-08-2019

Oggetto: COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE TECNICO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO - INDIVIDUAZIONE DEL CANDIDATO IDONEO E CONTESTUALE CONFERIMENTO DELL'INCARICO

IL SINDACO

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 242 in data 13 dicembre 2006, di rideterminazione della dotazione organica, è stato previsto il nuovo modello organizzativo dell'Ente istituendo, in particolare, tre figure dirigenziali a capo di tre ampie aree funzionali: Area contabile e della gestione delle risorse, Area dei servizi generali e dei servizi alla popolazione ed Area della gestione del territorio;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 89 in data 7 luglio 2014 "Approvazione del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016", è stato, tra l'altro, disposto di coprire, nel 2014, con contratto a tempo determinato, il posto di dirigente dell'Area della gestione del territorio, avvalendosi della facoltà prevista dagli artt. 110, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000 e 51 dello statuto comunale, demandando a successivo provvedimento l'assunzione delle determinazioni necessarie ai fini dell'espletamento della selezione pubblica per la copertura del suddetto posto, nonché la determinazione della retribuzione accessoria da attribuire a tale figura;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 102 in data 28 luglio 2014, è stata definita, con valenza regolamentare, la disciplina della selezione pubblica per la copertura del posto suddetto, nonché determinata la retribuzione accessoria da attribuire alla figura dirigenziale di cui trattasi;
- con decreto n. 24 in data 5 settembre 2014, il Sindaco, a conclusione della selezione pubblica espletata per la copertura del posto di dirigente tecnico con contratto a tempo determinato, ha individuato l'ing. Vianello Riccardo, nato a Venezia il 10 luglio 1957, in possesso dei necessari requisiti culturali, di comprovata esperienza pluriennale e della specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, tali da garantire l'attuazione dei programmi ed obiettivi dell'amministrazione comunale, quale soggetto idoneo alla copertura del posto in questione, conferendo contestualmente allo stesso l'incarico a tempo determinato di dirigente dell'Area della gestione del territorio, con collegamento alla medesima Area, per quanto riguarda la sola gestione amministrativa e contabile, del Settore Polizia locale, con decorrenza dal 9 settembre 2014 e sino alla scadenza del mandato elettivo;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 23 in data 29 febbraio 2016, si sensi dell'art. 1, comma 221, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, i posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica dell'Ente sono stati ridotti a due, accorpando in capo a un solo Dirigente le funzioni di direzione dell'Area contabile e della gestione delle risorse e dell'Area dei servizi generali e dei servizi alla popolazione;
- con decreto del Sindaco neoeletto n. 10 in data 28 maggio 2019, il suddetto incarico è stato prorogato, al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa, nelle more dell'adozione di successive misure organizzative e, comunque, non oltre tre mesi decorrenti dalla data del decreto stesso;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 183 in data 7 novembre 2018 "Integrazione del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021", è stato, tra l'altro, disposto di coprire nuovamente, nel 2019, con contratto a tempo determinato, il posto di dirigente dell'Area della

gestione del territorio, avvalendosi della facoltà prevista dagli artt. 110, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000 e 51 dello statuto comunale, demandando a successivo provvedimento l'assunzione delle determinazioni necessarie ai fini dell'espletamento della selezione pubblica per la copertura del suddetto posto, nonché la determinazione della retribuzione accessoria da attribuire a tale figura, mantenendo ai fini del bilancio previsionale 2019-2021 e della verifica del rispetto dei limiti di spesa di personale nel triennio, la retribuzione accessoria attualmente attribuita a tale figura;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 138 in data 11 luglio 2019 con la quale è stata definita, con valenza regolamentare, la seguente disciplina della selezione pubblica per la copertura del suddetto posto:

- a) *la selezione sarà effettuata previa pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito istituzione, per almeno quindici giorni consecutivi, di apposito avviso, il cui schema sarà approvato con determinazione del Titolare di posizione organizzativa delegato al servizio personale;*
- b) *i candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del suddetto avviso, oltre che dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, anche dei seguenti requisiti:*
 - *diploma di laurea in ingegneria o architettura (vecchio ordinamento) ovvero possesso della laurea specialistica/magistrale (LS/LM) appartenente alle seguenti classi di cui al D.M. 28/11/2000, e successive integrazioni: 3/S, 4/S e da 25 a 38/S (nuovo ordinamento);*
 - *iscrizione all'albo professionale degli ingegneri o degli architetti;*
 - *aver svolto l'incarico di dirigente presso un ente locale dei seguenti servizi: edilizia, urbanistica, ambiente, lavori pubblici, per un periodo di almeno cinque anni, anche non continuativi;*
 - *non aver ottenuto, con riferimento agli incarichi dirigenziali svolti, valutazioni negative della performance individuale a causa del mancato raggiungimento di obiettivi, individuali e/o di ente, assegnati;*
- c) *la selezione verterà sulla valutazione del curriculum professionale e formativo dei candidati e su un colloquio;*
- d) *dopo l'accertamento, a cura del servizio personale, del possesso, in capo ai candidati, dei suddetti requisiti, saranno effettuati dal Segretario generale l'esame e la valutazione dei curricula presentati;*
- e) *i candidati saranno invitati a sostenere un colloquio, che sarà effettuato dal Segretario generale, volto ad accertare il possesso della specifica professionalità richiesta nelle materie oggetto dell'incarico nonché della capacità manageriale acquisita;*
- f) *a seguito della valutazione dei curricula e dell'effettuazione del colloquio non sarà formata alcuna graduatoria di merito ma sarà trasmessa al Sindaco una rosa di candidati ritenuti idonei alla copertura del posto in questione, tra i quali il Sindaco potrà effettuare, intuitu personae, la scelta del candidato cui conferire l'incarico;*

DATO ATTO che, con la succitata deliberazione giuntale n. 138/2019, è stato altresì stabilito che il suddetto incarico dirigenziale abbia durata fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco, fatta salva la cessazione anticipata del rapporto di lavoro nei casi disciplinati dal contratto individuale di lavoro, e che, al dirigente incaricato, sia attribuito il seguente trattamento economico:

- *stipendio tabellare di cui al C.C.N.L. del personale dirigente del comparto Regioni e Autonomie locali – biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 3 agosto 2010, pari a € 43.310,90, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, da adeguarsi in caso di futuri rinnovi contrattuali;*
- *retribuzione di posizione, di cui all'art. 5 del suddetto C.C.N.L., in vigore dell'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, determinandola nell'importo di € 20.000,00 annui, comprensivi del rateo della tredicesima mensilità;*
- *retribuzione di risultato, a seguito di valutazione annuale con l'applicazione del vigente "Sistema di valutazione della performance individuale dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti";*

- che il suddetto trattamento potrà essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità ad *personam*, commisurata alla qualificazione culturale e all'esperienza professionale maturata, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali richieste;

DATO ATTO, altresì, che:

- con determinazione, assunta dalla Titolare di posizione organizzativa delegata al servizio personale, n. 556 in data 11 luglio 2019, è stato approvato lo schema di avviso della selezione in questione e che il medesimo avviso, riportante la predetta disciplina della selezione, è stato pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Paese dall'11 al 26 luglio 2019;
- che entro il termine utile per la presentazione delle domande, un solo candidato, ing. Vianello Riccardo, ha fatto pervenire la propria domanda di partecipazione alla selezione;
- che a seguito dell'istruttoria effettuata dalla Titolare di posizione organizzativa delegata al servizio personale, come risultante dalla determinazione n. 603 in data 19 luglio 2019, il candidato ing. Vianello Riccardo, è risultato in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso pubblico di selezione;
- che dopo il suddetto accertamento, è stato trasmesso, al Segretario generale, il curriculum presentato dal candidato Vianello Riccardo, per l'esame e la valutazione del medesimo;
- che il medesimo candidato è stato invitato, dal Segretario generale, per il giorno 2 agosto 2019, ad effettuare il colloquio volto ad accertare il possesso della specifica professionalità richiesta nelle materie oggetto dell'incarico nonché della capacità manageriale acquisita;

VISTO il verbale della selezione pubblica in data 2 agosto 2019, trasmesso al sottoscritto con nota protocollo n. 23299 in data 19 agosto 2019, con il quale il Segretario generale, in particolare, dà atto *“di aver esaminato, e positivamente valutato, il curriculum dell'unico candidato e, all'ora fissata – ore 9.00 – svolge il colloquio con lo stesso, che risulta presente, dal quale emerge come sia in possesso della specifica professionalità richiesta nelle materie oggetto dell'incarico nonché della capacità manageriale acquisita.”*;

VISTO, altresì, il curriculum del candidato Vianello Riccardo, presentato a corredo della domanda di partecipazione alla selezione in questione;

DATO ATTO che, ferma restando la verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, il candidato Vianello Riccardo, in possesso del diploma di laurea, vecchio ordinamento, in Ingegneria civile idraulica, è, altresì, in possesso di comprovata esperienza pluriennale, avendo svolto l'incarico di Dirigente, presso enti locali, dei servizi edilizia, urbanistica, ambiente e lavori pubblici, per un periodo complessivo di oltre dodici anni, nove dei quali presso il Comune di Paese;

DATO ATTO, altresì, della specifica professionalità acquisita nelle materie oggetto dell'incarico, rilevabile dal dettagliato curriculum presentato dall'Ing. Vianello Riccardo;

RITENUTO, a conclusione delle predette valutazioni, a proprio insindacabile giudizio, che il soggetto idoneo alla copertura del posto di dirigente dell'Area della gestione del territorio a tempo determinato, in possesso dei necessari requisiti culturali, di comprovata esperienza pluriennale e della specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, tali da garantire l'attuazione dei programmi ed obiettivi dell'amministrazione comunale, sia da individuarsi nell'ing. Vianello Riccardo, dipendente del Comune di Morgano (TV);

VISTI, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*;

- l'art. 50, comma 10, in base al quale il Sindaco attribuisce e definisce, fra l'altro, gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del decreto legislativo stesso, nonché dallo statuto e dal regolamento dell'Ente;

- l'art. 109, recante disposizioni in materia di conferimento di funzioni dirigenziali;

RITENUTO di procedere alla copertura del posto di Dirigente dell'Area della gestione del territorio con contratto a tempo determinato, mediante conferimento dell'incarico all'ing. Vianello Riccardo di Dirigente dell'Area medesima;

RITENUTO, altresì, di conferire all'ing. Vianello Riccardo l'incarico di dirigente a tempo determinato dell'Area della gestione del territorio, con collegamento alla stessa, per quanto riguarda la sola gestione amministrativa e contabile, del Settore Polizia locale;

DATO ATTO che il suddetto incarico avrà durata decorrente dal 26 agosto 2019 e fino alla scadenza del mandato elettivo del sottoscritto, fatta salva la cessazione anticipata del rapporto di lavoro nei casi disciplinati dal contratto individuale di lavoro, il cui schema è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 138/2019;

ATTESO che spettano al Dirigente, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la direzione degli uffici e servizi, secondo i criteri e le norme dettate dallo statuto e dai regolamenti, e tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'Ente;

ATTESO, altresì, che, ai sensi del comma 3 del succitato art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000, sono altresì attribuiti al dirigente tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi;

RITENUTO, a seguito del conferimento dell'incarico dirigenziale afferente alla struttura organizzativa tecnica, di provvedere altresì, con il presente decreto, alla nomina quale datore di lavoro ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 09 aprile 2008, n. 81, e successive modifiche ed integrazioni, con decorrenza dal 26 agosto 2019 e fino alla scadenza dell'incarico dirigenziale, del Dirigente a tempo determinato dell'Area della gestione del territorio ing. Vianello Riccardo, in relazione alle sue specifiche competenze professionali ed agli autonomi poteri decisionali e di spesa allo stesso spettanti in forza dell'incarico dirigenziale conferitogli;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

D E C R E T A

1. di individuare, per quanto in premessa esposto, l'ing. Vianello Riccardo, nato a Venezia il 10/07/1957, in possesso dei necessari requisiti culturali, di comprovata esperienza pluriennale e della specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, tali da garantire l'attuazione dei programmi ed obiettivi dell'amministrazione comunale, quale soggetto idoneo alla copertura del posto di dirigente dell'Area della gestione del territorio a tempo determinato;
2. di conferire all'ing. Vianello Riccardo l'incarico di dirigente a tempo determinato dell'Area della gestione del territorio, con collegamento alla stessa, per quanto riguarda la sola gestione amministrativa e contabile, del Settore Polizia locale, con decorrenza dal 26 agosto 2019 e fino alla scadenza del mandato elettivo del sottoscritto, fatta salva la cessazione anticipata del rapporto di lavoro nei casi disciplinati dal contratto individuale di lavoro, il cui schema è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 138/2019;

3. di procedere, conseguentemente, alla copertura del posto di Dirigente dell'Area della gestione del territorio con contratto a tempo determinato, mediante conferimento del predetto incarico all'ing. Vianello Riccardo, nato a Venezia il 10/07/1957;
4. di individuare quale oggetto del suddetto incarico la direzione dell'Area della gestione del territorio, con collegamento alla medesima area, per quanto riguarda la sola gestione amministrativa e contabile, del Settore polizia locale, che rimane comunque alle dirette dipendenze del Sindaco per le funzioni di polizia ai sensi della legge 65/1986, spettando al Dirigente incaricato, ai sensi dell'art. 107 del decreto legislativo 267/2000, tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'Ente nonché tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 30 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, spetta al dirigente attribuire, con provvedimento motivato, ed a tempo determinato, gli incarichi delle posizioni organizzative individuate con deliberazione della Giunta comunale, con attribuzione della relativa retribuzione di posizione e di risultato;
6. di nominare datore di lavoro ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e successive modificazioni ed integrazioni, con decorrenza dal 26 agosto 2019 e fino alla scadenza dell'incarico dirigenziale, il Dirigente a tempo determinato dell'Area della gestione del territorio ing. Vianello Riccardo, in relazione alle sue specifiche competenze professionali ed agli autonomi poteri decisionali e di spesa allo stesso spettanti in forza dell'incarico dirigenziale conferitogli;
7. di dare atto che il trattamento economico spettante all'ing. Vianello Riccardo è quello previsto nel contratto individuale di lavoro, approvato in schema con deliberazione della Giunta comunale n. 138 in data 11 luglio 2019;
8. di dare atto che, all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, dovrà essere acquisita, ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, la dichiarazione attestante che non sussiste, in capo all'Ing. Vianello Riccardo, alcuna delle cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui al decreto stesso;
9. di stabilire che, nei casi di assenza o impedimento del dirigente, lo stesso sarà sostituito dai titolari di posizione organizzativa ai quali sia stata conferita delega di funzioni ai sensi dell'art. 32 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed appositamente incaricati dal dirigente della sua sostituzione;
10. di dare atto che, ove il dirigente non conferisca agli incaricati di posizione organizzativa delega di funzioni, il sottoscritto, con proprio atto, provvederà di volta in volta ad individuare il soggetto incaricato della sostituzione del dirigente stesso.

Copia del presente atto sarà consegnata all'ing. Vianello Riccardo nonché pubblicata, ai sensi dell'art. 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet del Comune di Paese e comunicata all'ufficio personale per gli adempimenti di competenza.

Il Sindaco

f.to Katia Uberti

*Copia analogica di documento informatico firmato digitalmente ai sensi
e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005*